



**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISPLIN
KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan Oleh:

FIFI HANIFAH
NIM : 2009-11-065

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2013**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, September 2013

Mengetahui
Ketua Program Studi

Pembimbing I

Noor Azis, SE, MM
NIS. 0610701000001179

Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM
NIS. 0610702010101004

Mengetahui
Dekan

Pembimbing II

Dr. H. M. Edris, Drs, MM
NIS. 0610702010101021

Agung Subono, SE, MSi
NIS. 0610701000001200

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Hai orang-orang beriman apabila kamu dikatakan kepadamu: "Berlapang-lapanglah dalam majlis", maka lapangkanlah niscaya Allah akan memberi kelapangan untukmu. Dan apabila dikatakan: "Berdirilah kamu", maka berdirilah, niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan (QS. Al-Mujaadilah: 11).
2. Tunjukilah kami ke jalan yang lurus, (yaitu) jalan orang-orang yang telah Engkau beri nikmat kepada mereka; bukan (jalan) mereka yang dimurkai dan bukan (pula jalan) mereka yang sesat (QS. Al-Fatihah: 6-7).

PERSEMBAHAN :

1. Bapak dan Ibuku Tercinta

"Ya Allah ampunilah dosa-dosa kedua orangtuaku dan sayangilah mereka sebagaimana mereka menyayangiku di waktu aku kecil"

2. Kakak dan adikku Tersayang
3. Saudara dan Sahabatku
4. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat, serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. M. Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM selaku Dosen pembimbing I dan bapak Agung Subono, SE, MSi selaku Dosen pembimbing II yang dengan sabar memberikan pengarahan, petunjuk dan motivasi serta doa pada saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Pimpinan perusahaan PT. Duwa Atmimuda Kudus dan segenap karyawan yang telah memberikan ijin penelitian dalam penyusunan skripsi.
4. Ayahanda dan Ibunda tercinta yang dengan penuh ketulusan hati memberikan kasih sayang, kerja keras dan keagungan do'a serta pengorbanan materiil maupun spiritual demi keberhasilan ananda.

5. Kepada kakak dan adikku tercinta yang memberikan keceriaan dan semangat dalam hidup: dengan cinta kita, canda kita, tangis kita dan harapan-harapan kita.
6. Sahabat dan teman-temanku semua, FEMA 2009 yang saling menyemangati satu sama lain, hingga terselesainya skripsi ini.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu hingga tersusunnya skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan sumber dari beberapa buku dan sumber lain sebagai acuan. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini, baik dari segi sistematika maupun isi masih banyak kekurangan. Oleh karena itu penulis mengharapkan dan akan menerima kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhirnya penulis berharap semoga dengan tersusunnya skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Kudus, September 2013

Penulis

ABSTRAKSI RINGKASAN
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI B
STRATA 1 2013

- A. Nama Penyusun : FIFI HANIFAH
- B. Judul Skripsi : PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DUWA ATMIMUDA KUDUS
- C. Jumlah Halaman : Permulaan xiii, isi 84, tabel 18, gambar 3
- D. Ringkasan :

Peningkatan kinerja karyawan akan membawa kemajuan bagi perusahaan untuk dapat bertahan dalam suatu persaingan lingkungan bisnis yang tidak stabil. Upaya untuk mengukur dengan memacu kinerja dan kepuasan kerja itu tentu dapat dipengaruhi oleh adanya kepemimpinan, disiplin kerja, dan kompensasi yang diberikan oleh perusahaan. Oleh karena itu upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja karyawan merupakan tantangan manajemen yang paling serius.

Tujuan penelitian ini adalah: untuk menguji pengaruh antara kepemimpinan, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Duwa Atmimuda Kudus baik secara parsial maupun berganda.

Variabel dalam penelitian yang menjadi variabel independen adalah variabel kepemimpinan (X1), disiplin kerja (X2), dan kompensasi (X3). Sedangkan yang menjadi variabel dependen adalah kinerja karyawan (Y).

Populasi dalam penelitian ini sebanyak 283 karyawan, dengan metode *proportional random sampling* diambil sebanyak 74 karyawan. Teknik pengumpulan data dengan kuesioner dan dokumentasi. Pengolahan data meliputi: *scoring*, *editing*, dan *tabulating*. Analisis data menggunakan analisis deskriptif/kuantitatif dan analisis statistik meliputi: uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi dengan uji t (regresi parsial), uji F (regresi berganda), serta nilai *adjusted r square*.

Hasil penelitian adalah sebagai berikut: (1) Ada pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan, disiplin kerja, dan kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Duwa Atmimuda Kudus, hal ini terlihat dari nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} , yaitu nilai kepemimpinan sebesar 4,266 dibandingkan dengan nilai t_{tabel} sebesar 1,667, jadi variabel kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai disiplin kerja sebesar 3,693 dibandingkan dengan t_{tabel} sebesar 1,667 maka variabel disiplin

kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan kompensasi memiliki nilai sebesar 3,118 dibandingkan dengan nilai t_{tabel} sebesar 1,667, maka variabel kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) Ada pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan kompensasi secara berganda terhadap kinerja karyawan pada PT. Duwa Atmimuda Kudus, hal ini terlihat dari nilai F_{hitung} dan F_{tabel} ternyata F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($30,369 > 2,74$) maka hipotesis alternatif (H_a) diterima, artinya bahwa semua variabel independen yang terdiri dari kepemimpinan, disiplin kerja, dan kompensasi secara berganda berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan*



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	5
1.3. Rumusan Masalah.....	5
1.4. Tujuan Penelitian.....	6
1.5. Kegunaan Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Kepemimpinan.....	8
2.1.1. Pengertian Kepemimpinan.....	8
2.1.2. Indikator-indikator Kepemimpinan.....	9
2.1.3. Tanggung Jawab dan Wewenang Kepemimpinan.....	14

2.2.	Disiplin Kerja.....	15
2.2.1.	Pengertian Disiplin Kerja.....	15
2.2.2.	Macam-macam Disiplin Kerja.....	16
2.2.3.	Indikator-indikator Kedisiplinan.....	16
2.3.	Kompensasi.....	19
2.3.1.	Pengertian Kompensasi.....	19
2.3.2.	Indikator Kompensasi.....	20
2.3.3.	Tujuan Kompensasi.....	21
2.4.	Kinerja Karyawan.....	23
2.4.1.	Pengertian Kinerja.....	23
2.4.2.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	24
2.4.3.	Indikator Kinerja.....	26
2.5.	Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	28
2.6.	Kerangka Pemikiran.....	32
2.7.	Hipotesis.....	33

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Rancangan Penelitian.....	34
3.2.	Variabel Penelitian.....	34
3.2.1.	Macam Variabel.....	34
3.2.2.	Definisi Operasional Variabel.....	35
3.3.	Jenis dan Sumber Data.....	37
3.3.1.	Data Primer.....	37
3.4.	Populasi dan Sampel.....	37

3.5.	Pengumpulan Data.....	40
3.5.1.	Kuesioner.....	40
3.6.	Pengolahan Data.....	40
3.6.1.	<i>Scoring</i>	40
3.6.2.	<i>Editing</i>	41
3.6.3.	<i>Tabulating</i>	41
3.6.4.	Proses Input Data ke Komputer.....	41
3.7.	Uji Instrumen Data.....	42
3.7.1.	Uji Validitas.....	42
3.7.2.	Uji Reliabilitas.....	45
3.8.	Metode Analisis Data.....	47
3.8.1.	Analisis Deskriptif.....	47
3.8.2.	Analisis Kuantitatif.....	47
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1.	Gambaran Umum Perusahaan.....	51
4.1.1.	Sejarah Singkat Berdirinya PT. Duwa Atmimuda Kudus.....	51
4.1.2.	Struktur Organisasi.....	53
4.1.3.	Manajemen Perusahaan.....	58
4.2.	Penyajian Data.....	62
4.2.1.	Identitas Responden.....	62
4.2.2.	Deskriptif Variabel.....	65
4.3.	Analisis Data.....	69

4.3.1. Uji Parsial.....	70
4.3.2. Uji Berganda.....	73
4.3.3. <i>Adjusted R Square</i>	74
4.4 Pembahasan.....	75
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran.....	82
Daftar Pustaka	83
Lampiran-lampiran	-



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3.1. : Perhitungan Sampel.....	39
Tabel 3.2. : Hasil Uji Validitas Angket Variabel Kepemimpinan (X ₁).....	43
Tabel 3.3. : Hasil Uji Validitas Angket Variabel Disiplin Kerja (X ₂).....	43
Tabel 3.4. : Hasil Uji Validitas Angket Variabel Kompensasi (X ₃).....	44
Tabel 3.5. : Hasil Uji Validitas Angket Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	44
Tabel 3.6. : Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.1. : Jenis Kelamin Responden.....	62
Tabel 4.2. : Usia Responden.....	63
Tabel 4.3. : Tingkat Pendidikan Responden.....	64
Tabel 4.4. : Masa Kerja Responden.....	64
Tabel 4.5. : Frekuensi Variabel Kepemimpinan.....	65
Tabel 4.6. : Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	66
Tabel 4.7. : Frekuensi Variabel Kompensasi.....	67
Tabel 4.8. : Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	68
Tabel 4.9. : <i>Coefficients</i>	70
Tabel 4.10 : ANOVA ^b	73
Tabel 4.11 : Model Summary.....	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 : Kerangka Pikir Teoritis.....	32
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi.....	53
Gambar 4.2 : Keterkaitan Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan.....	78

